

# Personalleitung (m/w/d)

In Ostwestfalen



Pensum: Vollzeit / Vertragsart: Unbefristet / Branche: Möbelzulieferer

## Über unseren Auftraggeber

Unser Mandant fertigt im Auftrag der deutschen Möbelindustrie hochwertige Korpusse im Zweischichtbetrieb. Der Betrieb ist nah an der A30 zwischen Osnabrück und Herford gelegen. Es erwartet Sie ein interessantes und vielseitiges Aufgabenfeld, das einen hohen Freiheitsgrad bietet.

## Ihre Aufgaben

- Sie sind Ansprechpartner für die Personalthemen des Unternehmens, insbesondere in der Rekrutierung, Einsatzplanung, Förderung und Freisetzung.
- Sie besetzen die Vakanzen aller Hierarchieebenen - von der Stellenausschreibung über das Vorstellungsgespräch bis zum Vertragsabschluss.
- Sie entwickeln wirksame Personalentwicklungskonzepte, identifizieren geeignete Weiterbildungsmaßnahmen für Ihre Mitarbeiter und begleiten sie bei der Umsetzung.
- Sie pflegen eine kooperative Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.
- Sie identifizieren Entwicklungsfelder der Personalabteilung, initiieren und begleiten die Projekte im Sinne einer zukunftsorientierten Ausrichtung und stellen die Weichen für ein gesundes Wachstum des Unternehmens.

## Ihr Profil

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement oder Berufsausbildung mit Zusatzqualifikation (z. B. Personalfachkaufmann, Personalreferent)
- Mehrjährige Berufserfahrung im Aufbau/ in der Restrukturierung einer Personalabteilung - idealerweise in einem produzierenden Unternehmen
- Sie verfügen über Grundkenntnisse des Arbeitsrechtes, sind geübt im Umgang mit Behörden, Krankenkassen, Versicherungen und der Lohnbuchhaltung.

**Ihr Ansprechpartner:** Thaddäus Rohrer, E-Mail: [rohrer@rohrer.de](mailto:rohrer@rohrer.de), Telefon: +49 2922 9730-13

Seit über 25 Jahren betreuen wir nationale sowie internationale Unternehmen der Holz- und Einrichtungsbranche. Heute gelten wir als die bestvernetzte Personalberatung in der Möbelbranche.



Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, ggf. Referenzen) unter Angabe Ihrer Sperrvermerke, Gehaltsvorstellungen, Mobilität und Ihrer aktuellen Kündigungsfrist über [unser Bewerbungsformular](#) auf [unserer Website](#).